

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного комитета
СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника №35»
Марочкина И.А.
«12» _____ 2021г



УТВЕРЖДАЮ
И.о. главного врача СПб ГБУЗ
«Детская городская поликлиника №35»
Савинова Г.Ю.
«12» _____ 2021г



Кодекс этики и служебного поведения работников СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника №35», подведомственного Администрации Московского района Санкт-Петербурга

Кодекс этики и служебного поведения работников СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника №35», подведомственного Администрации Московского района Санкт-Петербурга (далее – Кодекс), разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции (протокол от 23 декабря 2010 г. № 21), статьей 21 и другими положениями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

Кодекс выступает основой для разработки государственными бюджетными учреждениями и государственными автономными учреждениями, подведомственными Комитету по физической культуре и спорту (далее – подведомственные ГБУ и ГАУ), кодексов этики и служебного поведения работников подведомственных ГБУ и ГАУ.

I. Общие положения

Статья 1. Предмет и сфера действия Кодекса

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов трудовой служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника №35» (далее – работники), независимо от занимаемой должности.

2. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника №35», знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей трудовой деятельности.

3. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской

Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

Статья 2. Цель Кодекса

1. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей трудовой деятельности, а также содействие укреплению авторитета работника, доверия граждан к СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника №35» и обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

2. Кодекс:

а) служит основой для формирования должной морали трудовой деятельности, уважительного отношения к трудовой деятельности в СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника №35» в общественном сознании;

б) выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

3. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его трудовой деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам

Статья 3. Основные принципы служебного поведения работников

1. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на работе в СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника №35».

2. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника №35»;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника №35» и работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника №35», в соответствии с должностной инструкцией;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

е) уведомлять работодателя и своего непосредственного руководителя обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) исполнять обязанности в соответствии с должностной инструкцией;

з) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их трудовую деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника №35», а также Администрации Московского района Санкт-Петербурга;

н) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника №35», а также Администрации Московского района Санкт-Петербурга, их руководителей, если это не входит в трудовые обязанности работника;

о) соблюдать установленные в СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника №35», правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника №35», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

Статья 4. Соблюдение законности

1. Работники обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2. Работники в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

3. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

Статья 5. Требования к антикоррупционному поведению работников

1. Работники при исполнении ими трудовых обязанностей не должны допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Работники обязаны уведомлять работодателя и своего непосредственного руководителя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

3. Работникам запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

Статья 6. Обращение со служебной информацией

1. Работник может получать, обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника №35», норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Работник обязан принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением трудовых обязанностей.

Статья 7. Этика поведения работников, наделенных организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам

1. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

3. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

4. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия его подчиненных, нарушающих принципы этики и правила

служебного поведения, если он не принял мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников

Статья 8. Служебное поведение

1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В служебном поведении работник воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного, должностного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения на территориях и в помещениях СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника №35».

3. Работники признаны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами, представителями организаций и коллегами.

Статья 9. Внешний вид работника

Внешний вид работника при исполнении им трудовых обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к СПб ГБУЗ «Детская городская поликлиника №35», а также Администрации Московского района Санкт-Петербурга, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение Кодекса

Статья 10. Ответственность работника за нарушение Кодекса

Работник, нарушивший положения Кодекса несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством РФ.